

27 mei 2007

- Auto
- Banen
- Kleintjesmarkt
- Huizen
- Mensenlinc
- ilocal
- Reizen
- E-paper
- Archief
- Misdaadkaart
- Voorpagina
- Laatste nieuws

- REGIO
- Den Bosch
 - Tilburg
 - Langstraat
 - Meierij
 - Oss
 - Uden en Veghel
 - Bommelerwaard
 - Heusden en Altena
 - Brabant
 - Amateurvoetbal
 - BDtv

- NIEUWS
- Binnenland
 - Buitenland
 - Economie
 - Sport
 - Kunst

- UW MENING
- De kwestie
 - Lezersredacteur
 - Ingezonden brieven
 - Forum
 - Gastenboek
 - Tip ons

- ABONNEES
- Abonneevoordeel
 - Krant niet ontvangen
 - Vakantieservice

- SERVICE
- Adverteren
 - Abonneren
 - Bedrijfsinformatie
 - Lezersinformatie
 - Familieberichten
 - Overlijden
 - Foto's bestellen
 - Nieuws via e-mail
 - Nieuws via RSS
 - Colofon

- EXTRA
- Bericht uit Uruzgan
 - Mode
 - Wonen & Tuinen
 - Fotoalbums
 - De Ondernemer
 - Beleggen
 - Digitaal
 - Geestelijk leven
 - Media
 - Gezondheid
 - Uit eten
 - Festivalagenda
 - Hotel De Jong
 - Film
 - Televisiegids
 - Spelletjes

Bazen vissen naar personeel in dezelfde vijver

door Anita de Haas

Zaterdag 26 mei 2007 - DEN BOSCH - Veel bedrijven snakken naar personeel en doen er van alles aan om dat onder de aandacht te brengen. Ze schreeuwen het soms letterlijk van de daken met grote teksten op hun bedrijfsgebouwen als: 'Collega's gezocht', 'Bel ons voor een baan' en meer specifiek: 'Wij zoeken tekenaars en constructeurs'.

<p>Top 5 personeelsadvertenties aantal advertenties is in 2006 met 42% gestegen t.o.v. 2005.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 zakelijke dienstverlening 2 ict 3 gezondheids- en welzijnszorg 4 openbaar bestuur 5 onderwijs 	<p>Meest moeilijk vervulbare vacatures</p> <ul style="list-style-type: none"> • techniek • bouw • industrie • chauffeurs (bus, transport, heftruck) • ict
---	---

Klik op de link onderaan het artikel om de volledige graphic te bekijken. Infographic JW/ Foto Frank Trommelen/ Bron: CWI

Na jaren van stagnatie zit de economie weer in de lift en daarmee de vraag naar arbeidskrachten. Het nijpende tekort doet zich niet in alle sectoren voor, maar wie bijvoorbeeld ooit gedroomd heeft buschauffeur te worden, moet nu zijn kans grijpen.

Datzelfde geldt voor vrachtwagen- en heftruckchauffeurs, metselaars, timmerlieden, ict'ers, accountants, elektromonteurs, politiemensen en hoogopgeleide technici en tekenaars. Als alle bazen op hetzelfde moment op zoek gaan naar mensen is er een probleem. Ze vissen als het ware allemaal in dezelfde vijver. "Het is met de arbeidsmarkt niet anders dan met de energievoorziening, zegt Frank Curvers van ROA, het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt in Maastricht.

"Als iedereen in Nederland tegelijk de wasmachine aanzet raakt het net overspannen en als alle werkgevers op hetzelfde moment meer mensen willen, kan de arbeidsmarkt die ook niet leveren. Er zijn niet opeens zoveel mensen op het gewenste niveau beschikbaar. Daardoor zie je nu zelfs tekorten in sectoren als de landbouw waar niet eens een probleem was en ook niet was voorzien." Bedrijven zoeken zelf allerlei oplossingen. Van overwerk en verdergaande automatisering, tot het inhuren van buitenlandse arbeidskrachten en het opkopen van branchegenoten voor een snelle uitbreiding van hun personeelsbestand.

Toch is de arbeidsmarkt als geheel niet overspannen. Het zijn met name de eerder genoemde sectoren als techniek, bouw, industrie en transport waarin de vacatures uiterst moeizaam invulbaar zijn. Voor licht en zwaarder administratief werk daarentegen zijn er genoeg mensen op de arbeidsmarkt te vinden. Het middelbaar (beroeps)onderwijs loopt tegen problemen aan. Op sommige scholen worden docenten die met vroegpensioenen zouden gaan, gevraagd om dat uit te stellen. In het basisonderwijs daarentegen zijn de problemen minder urgent. Van een echte krapte wordt gesproken als het aantal vacatures het aantal werkzoekenden overstijgt. In de regio Midden- en Noordoost Brabant is dat alleen in Veghel het geval met 1,29 vacature op 1 werkzoekende. In Den Bosch, Tilburg en de regio Oss is de verhouding precies 1 op 1 en Waalwijk zit met 1 vacature op 0,85 werkzoekenden zelfs nog niet tegen krapte aan. Ook het landelijk gemiddelde blijft met 0,85 onder de 'kraptegrens'.

In feite is de arbeidsmarkt nu ruimer dan in de vorige hoogconjunctuur eind jaren negentig, omdat veel banen worden ingevuld door Polen, de arbeidsparticipatie van vrouwen groter is en meer ouderen langer doorwerken. Dat neemt niet weg dat de grote vraag naar personeel een zegen is voor mensen die van baan willen veranderen of - zoals veel consultants - voor zichzelf willen beginnen en voor alle werkzoekenden. In Tilburg, dat al een lage werkloosheid kende, daalt zij gering, maar in alle andere regio's is de werkloosheid het afgelopen jaar met 20 tot 25 procent afgenomen. En dat is volgens beleidsmedewerker Gerard Ahn van het CWI Zuidoost Brabant, gunstig voor alle opleidingsniveaus. "Als de economie aantrekt is er ook meer vraag naar productiemensen en schoonmaakpersoneel."

In feite is de daling nu even groot als de stijging van de werkloosheid in de periode 2003-2005. De scheefgroei tussen vraag en aanbod is momenteel niet alleen het gevolg van de snel groeiende economie. Voor een steeds belangrijker deel gaat het om vervanging van mensen die met (vroeg)pensioenen gaan. In dat opzicht is de situatie van nu nog slechts de stilte voor de storm. Binnen vijf jaar komen de problemen als gevolg van de vergrijzing in een stroomversnelling. Van de 3,9 procent banengroei per jaar komt 75 procent voor rekening van vervanging en 25 procent door economische groei.

Weliswaar wordt jaarlijks 3,5% van de banengroei ingevuld door schoolverlaters, maar dat zijn mensen die net van school komen. Die kunnen niet de gaten vullen die al die ervaren krachten achterlaten. Een van de grootste problemen zal zich voor gaan doen in de zorg, waar sprake is van dubbele vergrijzing: van het personeel en van de bevolking die zorg nodig heeft. Ook sectoren als openbare orde en veiligheid (politie etcetera) maken zich nu al zorgen over het invullen van hun toekomstige vacatures. Ahn vreest dat bij tal van bedrijven en organisaties pas wordt ingegrepen als het probleem echt manifest is.

Oplossing voor de arbeidsmarkt als geheel is volgens hem 'scholing en nog eens scholing'. "Uit onderzoek van het ROA blijkt dat veel mbo'ers onder hun niveau werken. Als die doorstromen naar echte mbo-functies kunnen hun banen door lager geschoolden worden ingevuld. En goede mbo'ers kunnen doorstromen naar hbo-functies. Ahn: "Wij noemen dat 'trek in de schoorsteen' creëren." Met het oog op de vergrijzing pleit het CWI voor 'het koesteren van de ouderen in

Brabant



amateurvoetbal

NIEUW OP DEZE SITE

- Berichtenservice amateurvoetbal
- Foto amateurvoetbal inzenden

Hans Hageman noteert Helvoirt, de serie




Bericht uit Uruzgan Weblog



Eindexamens Dossier



HOTEL DE JONG



Doe mee op de website van Hotel de Jong. Schrijf zelf een gedichtje of verhaal, stuur een e-kaart, speel een spelletje of geef jouw mening.

Lezersjury Dossier



HET MEEST GELEZEN

- 1 Acties bij Total-pompen in Tilbu...
- 2 'Duel gewonnen, eer verloren'
- 3 Tilburgse binnenstad schrikt op
- 4 Politie vindt in Den Dungen milj...
- 5 Coquilles recht uit het ziekenhuis
- 6 Gemeenten geven fiat aan parдон
- 7 Recreatiepark wordt woonwijk
- 8 'Mijn hoofd zit vol met tranen'
- 9 'Hier is geen mens met al die ...
- 10 Weer rechter van zaak af tegen v...

DOSSIERS

- Koninginnedag
- Bisdom
- Buscrisis
- Collectief bouwen
- Armoede
- Boven de Wet
- Tilburg Ten Miles
- Moord Hilvarenbeek
- Efteling
- Land van Ooit
- Verpleeghuis

Kaart van Brabant PDF



BENODIGDE SOFTWARE

- Internet Explorer
- Firefox
- Windows Media Player
- Quicktime
- Adobe Reader
- Macromedia Flash Player




- Inbraakdetectie
- Toegangscontrole
- Camerasystemen
- Branddetectie
- Meldkamer
- Alarmopvolging
- Bewaking
- Installatie
- Service
- Onderhoud

Kijk op onze website www.blicon.nl



www.swaans.nl

ADVOCATEN



Sportlink

Tabloid

Dossiers

Privacy &
disclaimer

Auteursrechten

het bedrijf'. "De krapte is onomkeerbaar en de vergrijzing is in Brabant het meest nijpend."

Zie ook:

[Optimisme economie houdt aan](#)

Links:

[Graphic 'Personeel gevraagd'](#)

