

[Home](#) [Zoek](#) [RSS](#) [Nieuwsbrief](#) [Adverteren](#) [Weekblad](#) [Contact](#) [Voor de pers](#) [Sitemap](#)

Nu met **5141** vacatures voor hoogopgeleiden

[Op functie](#) [Op bedrijf](#) [Op branche](#) [Op opleiding](#) [Op events](#)

[De voorbereiding](#) [Testen](#) [Check je salaris](#) [Op gesprek](#) [Onderhandelen](#)

[Loopbaan plannen](#) [Work-life balance](#) [Tools voor managers](#) [Advies](#) [Netwerken](#)

### Bezoek ook:

VOOR STARTERS OP DE ARBEIDSMARKT

ALLES VOOR P&O-ERS

GIDSEN EN EVENTS

INTERMEDIAIR WEEKBLAD

[Home](#) / [Weekblad](#) / [Deze week](#) >

# Verplaatsbaar beroep krijgt keiharde concurrentie

## Help, ze bangaloren m'n baan!

Zal Nederland in 2038 nog steeds het innovatieve en creatieve werk doen en zetten

## lagelonenlanden dan nog steeds onze bedenkzels in elkaar?

- [Gunstig](#)
- [Scholing](#)
- [Bangalore](#)

De 6-jarige dochter van Bing Yu (38) heeft een Chinese naam, Shimeng, en een Europese, Simona. De toekomst van Shimeng/Simona ligt namelijk niet vanzelfsprekend in China. Nu al werkt haar vader als adviseur bij het Nederlandse Royal Haskoning in Nijmegen en is hij deeltijdprofessor aan de universiteit van Tianjin, 140 kilometer van Peking, terwijl moeder Bing Yu in Sjanghai een filiaal van een Nederlands offshorebedrijf opzet en uitbouwt.

 Kantoor 2038

Shimeng wordt niet alleen met haar naam voorbereid op een eventuele internationale toekomst. Het Chinese schoolsysteem, tenminste dat in de grote steden, doet hetzelfde: er moet flink gepresteerd worden, zo houden de leraren de kinderen voor, om het later te kunnen maken. Waar Nederlandse kleuters puzzelen en Winnie the Pooh-mutsen in elkaar knutselen, kreeg Shimeng op de kleuterschool al lessen Chinees, Engels en wiskunde. Op de avond- en weekendschool volgt ze de vakken kalligrafieren, verhalen vertellen aan de hand van tekeningen, zwemmen, vioolspelen en schilderen/beeldhouwen (lessen van een uur): om de creativiteit te stimuleren.

In 2038 is Shimeng 35 jaar en een geduchte concurrent van Anna, Tim en Mohammed. Want de Nederlandse arbeidsmarkt is dan echt geglobaliseerd. Welk werk is er dan nog in Nederland? En welk werk wordt gedaan in Bangalore en Sjanghai?



Zoek op trefwoord

Functie 

Branche 

Stad

Straal:

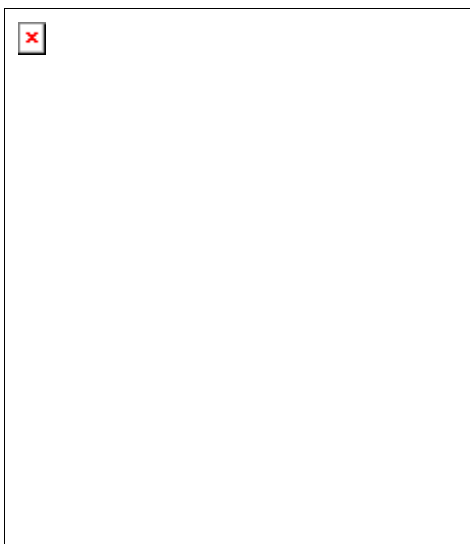


**Gunstig**



In maart 2007 vroeg de vakbond FNV zijn leden naar hun mening over de voortdurende groei van de economische reus China. Anders dan Amerikaanse werknemers bleken Nederlandse niet bevreesd dat hun banen naar China zouden verdwijnen. Een boodschap van het ministerie van Economisch Zaken, een jaar eerder, was goed overgekomen. Het CPB had in opdracht van het ministerie onderzocht welk effect China op Nederland had. De conclusie

[Uitgebreid zoeken](#) [Plaats je CV](#)  
[Ontvang vacatures per email](#) [Log in](#)



van het rapport: een gunstige invloed. Dankzij de import van goedkope producten uit China bespaart de Nederlandse burger driehonderd euro per jaar. Bovendien levert de doorvoer van Chinese producten via Nederland naar de rest van Europa 23 duizend banen op. (Al zou het Nederland 35 duizend banen opleveren als we die producten zelf zouden maken; maar het is onwaarschijnlijk dat we dat werkelijk zouden doen.)

De geruststellende boodschap was, en is nog altijd: natuurlijk verdwijnen er banen aan de onderkant van de arbeidsmarkt, maar er komen ook banen bij, vaak interessantere bovendien. En zelfs als er hooggekwalificeerd werk wordt geoutsourced Indiase it'ers zijn nu al vaak beter gecertificeerd dan de Nederlandse zullen de echte creatieve, innovatieve ontwerpfuncties in handen blijven van de westerlingen.

Zo is het immers altijd gegaan. De industriële revolutie, eind achttiende eeuw, ging gepaard met een enorm verlies aan banen in de agrarische sector. Honderd jaar geleden, toen de industrialisering al een eeuw op stoom was, deed vijftig procent van de beroepsbevolking lichamelijk werk; nu is dat nog acht procent. De hele maatschappij veranderde. Werk en privé werden voor het eerst gescheiden doordat veel mensen buitenshuis gingen werken. Maar tot massale werkloosheid leidde de omwenteling niet. Uiteindelijk bracht ze het volk juist meer welvaart.

En zo ging het ook met de tweede industriële revolutie, toen de productie-economie transformeerde in een diensteneconomie. Ook die bracht geen massale werkloosheid, maar meer welvaart. Nederlanders gingen juist leuker en hoger geschoold werk doen: het aantal lager geschoolde banen nam tussen 1985 en 2002 met tien procentpunt af, terwijl het aantal hoger geschoolde en wetenschappelijke banen elk met ongeveer vijf procentpunt steeg. En met de derde 'revolutie', die van de globalisering, zal het wel weer zo gaan, denken werknemers, politici en economen.

### Scholing

Maar daar zouden ze zich wel eens in kunnen vergissen, waarschuwt de Amerikaanse econoom Alan Blinder, hoogleraar aan Princeton University. De geijkte reactie van politici en beleidsmakers is in dit soort situaties volgens Blinder: meer scholing. Hogere scholing is natuurlijk nooit slecht - een beter geschoolde beroepsbevolking reageert flexibeler en adequater op veranderingen dan een laaggeschoolde - maar het



### Zoek artikelen

alle artikelen  editie   
 jaar

### WERK

- [Waar en wanneer maakt niet uit, als je maar werkt](#)
- [De werkdag van marketingconsultant Sanne Mosterman, 17 januari 2038](#)
- [En lekker gewerkt? Mei Li Vos in 2038](#)
- [Het beste advies dat ik ooit kreeg: 'Maak je eigen keuze'](#)
- [Nathalie: 'Halen of niet halen, dat is de vraag'](#)
- [De werkdag van Frank](#)

[Roosen, oliehandelaar bij](#)

[Argos Oil](#)

- [Intermediair Leiderschap Onderzoek](#)
- [Werken in een wereldstad: Washington D.C.](#)
- [Het beste advies dat ik ooit kreeg: 'Geloof niet, vertrouw'](#)
- [Nathalie: Nieuwjaar](#)

[meer Werk](#)

## GERELATEERDE ARTIKELEN

- [Ruimtetoerisme in 2038 »](#)
- [Een bericht uit Nederland 2038 »](#)
- [Prenatale keuzeklinieken »](#)
- [Nieuwe Bosatlas toont nat Nederland »](#)
- [Hetzelfde, maar dan anders »](#)
- [Hans van Grieken: 'VOC-mentaliteit? Ik zou me richten op de toekomst' »](#)
- [En lekker gewerkt? Mei Li Vos in 2038 »](#)
- [Dwarse alzheimerpatiënten »](#)

probleem is dat de veranderingen op de arbeidsmarkt dit keer niets te maken hebben met de mate van scholing. De grote waterscheiding tussen verdwijnende beroepen en de blijvende is niet de traditionele scheidlijn tussen laag- en hooggeschoolde arbeid, maar de mate waarin de banen via een glasvezel verplaatsbaar zijn.

Frank Cörvers van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) doet normaal prognoses voor een jaar of vijf tot tien vooruit, maar wil voor de gelegenheid wel wat verder in de toekomst kijken. Volgens hem zou Blinder wel eens gelijk kunnen hebben. Net als de Amerikaan wil Cörvers daarmee niet zeggen dat Nederland protectionistische maatregelen moet nemen; de mondiale handel zal de wereld en dus ook Nederland meer welvaart opleveren. 'Maar er zullen zeker banen verdwijnen en het is goed denkbaar dat dat dit keer niet per definitie de laaggeschoolde banen zijn.'

Juist als de welvaart groeit en de vergrijzing op haar hoogtepunt is, zoals in 2038, zal de dienstensector volgens Cörvers nog veel verder uitdijen: 'Met hondenuitlaatservices, zoals die er nu al zijn, en maaltijdservices - ook voor tweeverdieners. En verleners van allerlei diensten die we hier nog niet hebben maar die in Amerika al wel bestaan, zoals schoenpoetsers en mensen die je favoriete nummers op je iPod zetten omdat je er zelf geen tijd voor hebt. Dat is laaggeschoold werk.'

Niet alle hooggeschoolde beroepen dreigen te worden verplaatst naar lagelonenlanden. Beroepen waarbij persoonlijk contact belangrijk is, zoals advocaten, notarissen, leraren, salesmanagers en huisartsen, lopen weinig risico. Maar accountants, radiologen wier werk nu al wordt geoutsourced en zelfs chirurgen kunnen hun werk ook elders doen. De eerste operaties op afstand zijn al uitgevoerd.

Niet dat al die 'verplaatsbare' beroepen ook daadwerkelijk uit Nederland verdwijnen; maar de beoefenaars ervan gaan concurrentie van buitenlanders ondervinden. Nu al bestaat ongeveer de helft van de laboratoriummedewerkers van Shell in Rijswijk uit niet-Nederlanders. En bij de nieuwe instroom van Philips maken buitenlanders zo'n veertig procent uit. Nederlandse high potentials moeten zich in 2038 meten met talentvolle mannen en vrouwen als Shimeng uit China en andere opkomende economieën.

## Bangalore

**Zoe  
vac:**

Vind de  
bij je pa



'Waarschijnlijk specialiseren landen zich', zegt Cörvers. 'Dat is ook gebeurd met Japan, voor wiens concurrentie men in de jaren zeventig beducht was, maar dat nu alleen in bepaalde sectoren nog een rol van betekenis speelt, zoals de autobranche. Wellicht zal het zo zijn dat je voor een bepaalde hersenoperatie op afstand door een Indiase chirurg wordt geopereerd en dat je voor een andere ingreep door een Nederlandse neurochirurg wordt geholpen.' Dat leidt uiteindelijk ook tot meer internationale samenwerking, voorspelt Cörvers. Het expertisecentrum voor duurzame bouw bijvoorbeeld dat Bing Yu in Sjanghai opzet voor Haskoning levert kennis op voor zowel China als Nederland.

Dat we ongemerkt al aan het concurreren zijn, tonen de loonstijgingen die in landen als China en India veel hoger uitvallen dan in westerse landen (zie kader). Toch vindt hoogleraar Alan Blinder dat we niet bij de pakken moeten neerzitten. We zouden ons alleen meer bewust moeten zijn van onze toekomstige concurrenten. Hoe te voorkomen dat je baan wordt gebangalored of gesjanghaid? Het antwoord is even simpel als Amerikaans: deel je baan op in taken die plaatsgebonden en niet-plaatsgebonden zijn, en word heel goed in de eerste.

### **Illustraties Magda Rinkema**

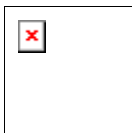
#### **Voorspelde loonstijging voor 2008**

- India 14,1 %
- Vietnam 11,9 %
- Bulgarije 9,3 %
- Turkije 8,5 %
- China 7,5 %
- Tsjechië 4,0 %
- VS 3,7 %
- Nederland 3,0 %
- Duitsland 2,7 %
- Zwitserland 2,5 %

***Bron: Mercer (consultancy en outsourcing)***

Datum | woensdag 23 januari 2008

Auteur | Daphne van Paassen



[Print dit artikel](#) [Reageer op dit artikel](#) [Stuur dit artikel door](#) [Nieuwsbrief](#) [Zoek RSS](#)  
[Nieuwsfeed](#) [RSS](#) [Jobfeed](#)

---

[Abonneren](#) / [Adverteren](#) / [InInterim.nl](#) / [InOverheid.nl](#) / [Intermediair](#) / [IntermediairForward](#) / [IntermediairPW](#) / [NationaleVacaturebank.nl](#) / [Computable](#) / [Emerce](#) / [CRN](#) / [Vnunet.nl](#) / [Tweakers.net](#) / [Koopinfo](#) / [Management Team](#)  
[Marketingdirectory.nl](#)

Disclaimer / Alle rechten voorbehouden © [VNU Media](#)