

[nieuws](#) [opinie](#) [dossiers](#) [specials](#) [netwerk](#) [zorgvisie](#) [archi](#)

Zorgvisie.nl > nieuws > nieuwsoverzicht > Arbeidstekorten in de zorg vallen mee

## nieuws

# Arbeidstekorten in de zorg vallen mee

24 september 2008

**Deskundigen hebben grote twijfels bij de sombere voorspellingen van de overheid over dreigende arbeidstekorten in de gezondheidszorg. Dat zeggen zij in een artikel in de Zorgvisie hrm-special die op 26 september verschijnt.**



De prognoses van de overheid gaan uit van nul procent toename van de arbeidsproductiviteit en een onveranderde groei van de zorgvraag. Uit berekeningen van het RIVM blijkt dat de groei van de zorgvraag kan meevallen doordat echtparen langer bij elkaar blijven en dus langer voor elkaar kunnen zorgen. Het beroep op ziekenhuiszorg tot 2020 zal dan niet met 1,2 procent per jaar stijgen, zoals eerdere ramingen stellen, maar met 1 procent.

## Advies

Afgelopen juni bracht de commissie-Arbeidsparticipatie onder voorzitterschap van Peter Bakker het advies 'Naar een toekomst die werkt' uit. Daarin staat dat tot 2020 een half miljoen extra mensen in de zorg moet gaan werken. Het Centraal Planbureau (CPB) kwam eerder met de raming dat in 2040 ongeveer een op de zes mensen een baan in de zorg zal hebben tegen een op de tien nu.

## Arbeidsproductiviteit

Volgens Esther Mot, tot voor kort hoofd van de groep gezondheidszorg bij het CPB, is de arbeidsproductiviteit moeilijk te meten. "Het CBS laat wel schommelingen, maar weinig vooruitgang zien in de afgelopen decennia. Prismant heeft op basis daarvan gerekend met nul procent toename van die arbeidsproductiviteit, en dan heb je natuurlijk veel mensen nodig." Ze verwacht dat een dreigend tekort juist een prikkel zal zijn om efficiënter te werken. "Scenario's worden gemaakt om mensen aan het denken te zetten."

## Knelpunten

Frank Cörvers, hoofdonderzoeker bij het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) van de Universiteit Maastricht ziet de ontwikkelingen voor de arbeidsmarkt in de zorg niet erg somber in. Het ROA maakt schattingen over het aanbod van werknemers en kijkt niet verder dan vijf jaar vooruit. Voor de periode 2007-2012 liggen de grootste knelpunten in de sectoren techiek, industrie, transport en onderwijs. Hoogleraar economie van innovatie Alfred Kleinknecht van de TU Delft hekelt de politieke boodschap van de commissie- Bakker: "De obsessie (...) met participatie is ongetwijfeld goed calvinisme. Maar helaas, het is geen goede economie." (Zorgvisie – Eric Bassant)

## Lees ook:

## Slechte zorg verpleeghuizen door personeelstekort NVZ: 'Personeelstekort valt wel mee' Verpleegkundigen laten zich extern inhuren

 [Print dit artikel](#)  [Stuur door](#)

### reacties (3)

#### **Frans van der Pas op woensdag 24 september 2008 11:14**

De bezuinigingen van 1,1 miljard op de AWBZ betekenen dat er zo'n 20.000 arbeidskrachten a 50.000 Euro op jaarbasis hun baan verliezen.

Die staan klaar om het "dreigende" tekort aan personeel op te lossen.

Het voorziene tekort aan personeel valt dan mee. Wrang.

#### **Richard van Ravenstein op woensdag 24 september 2008 11:51**

Mijn ervaring is anders. Er zijn wel degelijk tekorten op 2 gebieden; specialistische verpleegkundigen en lager opgeleide "handjes aan het bed". Echtparen worden ook ouder dus zullen wel langer bij elkaar moeten blijven, maar volgens mij groeit het aantal alleenstaanden en die gaan niet voor elkaar zorgen.

We kunnen er weinig over zeggen behalve dat we steeds ouder worden en er steeds minder "handjes" komen.

Wel degelijk een groeiend probleem.

#### **Peter Bocxe (afdelingsleider SEH - OLVG) op donderdag 25 september 2008 13:32**

De vraag in de spoedzorg neemt toe. Ook in gebieden waar er sprake is van ontgrijzing. Hierbij laat de praktijk in regio Amsterdam zien dat vacatures voor verpleegkundigen en in het bijzonder gespecialiseerde verpleegkundigen niet opgevuld kunnen worden. Prognoses voor de komende 5 jaar laten een verontrustend tekort zien in deze regio.

Mw. Mot kan gerust zijn, organisaties in de zorg werken er al aan om processen efficiënter in te richten. Hierdoor kan tot nu toe de gevraagde zorg geleverd worden. Efficiënter ingerichte processen dragen tevens bij aan de arbeidstevredenheid. Hierbij worden werkers in de zorg zo optimaal mogelijk ingezet. Daar komen namelijk de wisseldiensten en de flexibilisering vandaan. Voor de steeds ouder wordende werknemer is de onregelmatigheid steeds moeilijker op te brengen waardoor de uitstroom uit de zorgsector wordt vergroot.

De vraag is waar de spanningskromme ligt van efficiëntie en niveau van geleverde zorg. Kan de 'professional aan het bed' onder deze omstandigheden blijven voldoen aan een acceptabel niveau van zorgverlening? Is dit niveau voor deze professional bevredigend, of gaat deze hem/haar frustreren en wordt hierdoor uit de zorg gejaagd?

Ik deel niet de mening dat de arbeidstekorten mee zullen vallen. Wij zullen niet in staat zijn om aan de toenemende zorgvraag te kunnen blijven voldoen.

Ik vind dergelijke berichtgeving een slecht signaal en deze ontnemt de prikkel om ons te bezinnen op capaciteitsvraagstukken.

### reageren

Naam

Uw reactie

VERSTUUR

*Voor meer nieuws over beleid en management in de zorg: neem een **gratis abonnement** op de e-mailnieuwsbrief van Zorgvisie.*

### meer nieuws

25 september 2008	DSW komt met lagere premie
25 september 2008	Kant wil parlementair onderzoek naar misstanden zorg
25 september 2008	Klink geeft 20 miljoen voor personeelstekort kraamzorg
25 september 2008	IJsselmeerziekenhuizen wellicht verkocht
25 september 2008	Meurs bestuurder bij Fonds Psychische Gezondheid
24 september 2008	Meer vrouwen aan de top in ziekenhuizen

### dossiers

**zpz**  
**top-100**  
**awbz**  
**verkiezingen**

**wmo**  
**ziekenhuis en medisch specialist**  
**zorgmanager van het Jaar**  
**arbeidsmarktcommunicatie**