

# Vechten om die ene vrije plek

23 juli 2009 | Het Financieele Dagblad

Door: Heesewijk, M. van



Vier pas afgestudeerden lopen aan tegen snel slinkend aantal vacatures

Marius van Heesewijk

Amsterdam

Een jaar geleden moesten studenten in de laatste fase van hun studie de recruiters nog van zich afslaan. Dit beeld is compleet omgeslagen. Voor de amper beschikbare vacatures is de concurrentie moordend.

Frank Cörvers, onderzoeker bij het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt in Maastricht, spreekt van een bijzondere periode. 'Er ligt heel veel stop. Het aantal vacatures is laag.' Bij werving- en selectiebureau YER merken ze dat bedrijven kritischer kijken naar het profiel van starters, zegt adviseur Annuschka Hartman. 'Een cv moet nu veel meer passen binnen een specifieke functie.'

Vier starters vertellen over hun zoektocht op een moeilijke arbeidsmarkt.

Daan Oosters (28)

Oosters begon een jaar geleden zich te oriënteren op de arbeidsmarkt. 'Als je bedrijven aanschreef kreeg je meestal direct een reactie om op gesprek te komen.' In oktober 2008 had hij drie aanbiedingen liggen. Hij besloot in te gaan op een aanbieding van Capgemini, waar hij tester van IT-applicaties zou worden.

Hij tekende een contract voor onbepaalde tijd en begon in januari. De masteropleiding Strategic Management rondde hij in december 2008 af. Hij had al snel door dat er weinig opdrachten waren. 'Van de 80 mensen die in november waren begonnen zat het leeuwendeel op de bank.' Oosters hoefde volgens zijn manager voor zijn toekomst echter niet te vrezen.

Op vrijdag 27 februari liep zijn proeftijd af. Hij had een leaseauto besteld die hij om vier uur kon ophalen. Zijn manager belde om drie uur met de mededeling dat hij om kwart over drie nog even op gesprek moest komen. Oosters dacht dat er een grote opdracht was binnengehaald. 'Pas toen ik zag dat het hoofd van de sector aanwezig was voelde ik nattigheid. Ze hadden duidelijk een slechtnieuwstraining gevolgd en zeiden direct dat mijn contract niet werd verlengd.'

Die dag was het hogere management uit Frankrijk langsgesproken. Ze hadden direct maatregelen afgekondigd. 'Dezelfde middag sta je met zijn tien je laptop en mobiele telefoon in te leveren. Het voelde heel onrechtvaardig, omdat ik niet slecht had gepresteerd.'

Oosters besloot niet bij de pakken neer te zitten. De eerste twee weken na zijn ontslag solliciteerde hij fanatiek, maar de arbeidsmarkt was veranderd. Het aantal vacatures voor startersfuncties was drastisch omlaag gegaan. 'Ik

kreeg veel minder snel reactie en mocht vaak niet eens op gesprek komen.'

In de gevallen dat hij wel op gesprekken werd uitgenodigd, was de competitie moordend. 'Soms waren er twintig sollicitanten op gesprek voor één plaats. Je gunt elkaar dan niets meer. Je wenst iemand succes, maar je weet dat als hij het verknalt, jou kansen toenemen.'

In mei had hij nog steeds niets gevonden. Na inschrijven bij een uitzendbureau kon hij voor twee maanden als tester aan de slag bij Nassau Verzekeringen. Tijdens een autorit met de Commercieel Directeur liet hij doorschemeren ook ervaring te hebben met marktanalyses. Dit legde hem geen windeieren. De plaats van marketinganalist kwam vrij. Hij kan vanaf 1 september aan de slag.

Remco van den Born(26)

Remco van den Born is helemaal niet met de crisis bezig. 'Er zijn nog steeds heel mooie vacatures beschikbaar.' In december rondt hij de masteropleiding Finance af. Hij wil dan gelijk ergens beginnen.

Van den Born meent dat je nu meer je kansen moet spreiden door op een breder assortiment bedrijven in te zetten. Hij ziet echter ook de voordelen van de crisis in. 'Er verdwijnen nu veel mensen uit het middenmanagement, dus als je eenmaal binnen bent, stroom je sneller door.'

Lodewiek Jansen (26)

Jansen wist al geruime tijd dat hij als ICT-consultant wilde werken. Eind maart studeerde hij af in Business Information Management. Daarvoor had hij al gesolliciteerd voor een baan op de ICT-advisoryafdeling van een toonaangevend accountantskantoor. Hij kwam tot de laatste ronde, maar er kwam een vacaturestop en de procedure werd stilgelegd.

Hierna nam hij contact op met verscheidene ICT-adviesbedrijven. Overal was een vacaturestop. 'In december kwam er onzekerheid in de markt en in januari en februari zijn alle deuren voor starters gesloten.'

Na zijn studie kon Jansen het financieel moeilijk bolwerken. Zijn inkomstenbronnen, de toelage van zijn ouders, de IB-groep en een student-assistentenschap, vielen tegelijkertijd weg. Op 3 juli vroeg hij een bijstandsuitkering aan. 'Zijn omgeving vond dat ik het gelijk moest doen, aangezien ik er recht op heb. Maar het is een stap die je niet zo gemakkelijk zet, het is een klotegevoel. Gevoelsmatig verlies je en geef je op.'

Dezelfde dag kreeg hij een baan aangeboden bij de IT-helpdesk van Huisman Itrec. Hierdoor vervalt zijn recht op de uitkering. 'Daar ben ik wel blij mee.'

Hij is breder naar loopbaanmogelijkheden gaan kijken 'Ik staarde me blind op de ICT-consultancy, maar ben erachter gekomen dat er ook andere interessante functies zijn. Dat is een voordeel van de crisis.'

Marcel Duits (24)

Marcel Duits maakt zich over zijn toekomst niet zo'n zorgen. Eind dit jaar haalt hij zijn master Finance and Strategic Management. Hij doorliep tot dusverre de sollicitatietrajecten van Procter & Gamble en Nestlé. Hij sneuvelde in beide procedures in de laatste ronde. 'Beide keren kwam ik tot de laatste tien. Vorig jaar werden er nog twaalf sollicitanten aangenomen.'

Duits denkt dat het door de crisis wat langer gaat duren, maar aan de bak komt hij zeker. 'Misschien wordt het nu niet mijn eerste keus. Je moet nu creatiever zijn en netwerken is nog belangrijker.' Duits meent dat nevenactiviteiten buiten de studie zich nu extra uitbetalen. 'Als je geen zware bestuursfunctie, dubbele master of internationale ervaring op je naam hebt staan, nemen je kansen drastisch af.' Zelf past Duits wel in dit plaatje. 'Recruiters zijn nog steeds op zoek naar de pareltjes, ik hoop bij deze groep te horen.'

Een collegezaal van de Erasmus Universiteit. Vlnr: Marcel Duits, Lodewiek Jansen, Remco van den Born, Daan Oosters.

Copyright (c) 2009 Het Financieele Dagblad