



Wees altijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen, tips en vacatures



Hoe de PVV de Europese arbeidsmarkt kan beïnvloeden

17-06-2009 | Auteur: Kees Versluis

Misschien is een Roemeense werkster of een Poolse klusjesman straks moeilijker te vinden door de verkiezingswinst van eurosceptische partijen. Maar de integratie van de Europese arbeidsmarkt voor hoogopgeleiden gaat voort.

- | [1. Remmen eurosceptische partijen zoals de PVV de integratie van de Europese arbeidsmarkten?](#)
- | [2. Bemoeit Europa zich dan niet met de verdere integratie van de EU-arbeidsmarkt?](#)
- | [3. Maar ik krijg toch allerlei problemen met aow, pensioen, eventuele ww- of arbeidsongeschiktheidsuitkering als ik in een ander EU-land ga werken?](#)
- | [4. Het mag dan in theorie goed geregeld zijn, ik ken bijna niemand die in een ander Europees land werkt.](#)
- | [5. Wat schieten we er eigenlijk mee op: één Europese arbeidsmarkt voor hoogopgeleiden?](#)

1. Remmen eurosceptische partijen zoals de PVV de integratie van de Europese arbeidsmarkten?

De PVV en sommige andere Europese partijen willen dat Roemenen en Bulgaren niet zo maar in West-Europa kunnen werken. En de arbeidsvrijheid die Polen hebben, wil de PVV terugdraaien. Los van het feit dat vooral dat laatste weinig kans van slagen heeft, treffen de PVV-standpunten voornamelijk laagopgeleide arbeidsmigranten. Het enige nadeel voor Nederlandse hoogopgeleiden is dat ze (als de PVV het voor het zeggen had) minder makkelijk een Poolse klusjesman of Bulgaarse werkster kunnen vinden. De bewegingsvrijheid binnen Europa van Nederlandse hoogopgeleiden wordt geen strobreed in de weg gelegd.

2. Bemoeit Europa zich dan niet met de verdere integratie van de EU-arbeidsmarkt?

Europa hééft zich vergaand met de integratie van Europese arbeidsmarkten bemoeid. Zo vergaand, dat in theorie alle drempels verdwenen zijn voor hoogopgeleiden om in een ander EU-land aan de slag te gaan. Hooguit over een paar kleine arbeidszaken zullen de EU-politici zich de komende jaren nog buigen. Zo bereiken ze hopelijk eindelijk een akkoord over versoepeling van de Arbeidsrichtlijn (een werkweek in Europa telt nu officieel maximaal 48 uur, inclusief wachttijden van bijvoorbeeld artsen in nachtdienst). Verder zal het moederschapsverlof in heel Europa waarschijnlijk verlengd worden van minimaal veertien naar achttien of twintig weken.

Overigens is ook een ander struikelblok nauwelijks nog een probleem: diploma's van Nederlandse hbo's en universiteiten worden tegenwoordig door bedrijven in andere EU-landen meestal op hun juiste waarde geschat.

3. Maar ik krijg toch allerlei problemen met aow, pensioen, eventuele ww- of arbeidsongeschiktheidsuitkering als ik in een ander EU-land ga werken?

In theorie zijn ook al die dingen goed geregeld. Wie acht jaar lang in Nederland heeft gewerkt, daarna een baan in Madrid aanvaardt en vervolgens na drie maanden op straat staat, krijgt gewoon een normale (Spaanse) werkloosheidsuitkering (dus geen bijstand), alsof hij die acht Nederlandse jaren in Spanje heeft gewerkt. Pensioenen en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen vergen meer bureaucratische rompslomp, maar ook die zaken zijn in essentie goed geregeld. Over hoe je zulke dingen in de praktijk aanpakt, is twee jaar geleden een goed boek verschenen: *De grensoverschrijdende werknemer*.

4. Het mag dan in theorie goed geregeld zijn, ik ken bijna niemand die in een ander Europees land werkt.

Volgens [recente cijfers](#) van het ROA (Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt) vindt 3,3 procent van de Nederlandse afstudeerders een baan in het buitenland. Dat percentage is gestaag gestegen sinds begin jaren negentig (met als voorlopig topjaar 2006). Het is natuurlijk waar dat Europeanen nog altijd veel honkvaster zijn dan Amerikanen. Taal- en cultuurverschillen zijn en blijven in Europa nou eenmaal veel groter.

Dat het aantal hoogopgeleiden met een baan in een ander EU-land gestaag stijgt, komt volgens veel deskundigen door de Erasmus-uitwisselingsprogramma's in het hoger onderwijs. Wie in het buitenland heeft gestudeerd, aanvaardt later in zijn leven ook makkelijker een baan in het buitenland, is de gedachte. Overigens zijn Nederlandse studenten niet bepaald het reislustigst binnen de EU; sinds een aantal jaren daalt zelfs het aantal Nederlandse universitaire studenten dat een Erasmus-beurs aanvraagt. Vorig jaar kwamen bijna zeventuizend buitenlandse EU-studenten naar Nederland; 4.600 Nederlandse studenten vertrokken in omgekeerde richting.

5. Wat schieten we er eigenlijk mee op: één Europese arbeidsmarkt voor hoogopgeleiden?

Het harde economische antwoord: werknemers trekken naar gebieden waar werk is; daardoor daalt het aantal werklozen in de ene regio, en het aantal onvervulbare vacatures in de andere. Het zachte antwoord: het stimuleert creativiteit en ideeënitwisseling.

Met dank aan Peter Ester (hoogleraar-directeur OSA, Tilburg), Frank Cörvers (ROA, Maastricht) en Ger Essers (expert Europese arbeidsmarkt)

overheidscircuit.nl

**Ontdek het netwerk
zelf en meld je aan!**

A