



27 april 2009 maandag

## Bijscholing: ja of nee?

SECTION: CARIÈRE; Blz. 14

LENGTH: 731 woorden

### SAMENVATTING

De een noemt het dé oplossing voor de arbeidsmarkt tijdens kredietcrisis, de ander vindt het rendement te laag en de kosten te hoog. De voors en tegens van bijscholing op een rij. Door Loes Evers

### VOLLEDIGE TEKST:

Voor: de minister

"Scholing is het belangrijkste instrument in deze fase van de crisis", aldus minister Donner van Sociale Zaken in een uitzending van Tros Kamerbreed op 31 januari j.l. De minister gaf aan de helft van de aanvragen om verlenging van de werktijdverkorting terug te sturen met het verzoek aan de bedrijven meer werk te maken van hun scholingsplan. Tot nu toe hebben bijna 400 bedrijven wtv gekregen. Zo'n 90 bedrijven hebben inmiddels verlenging aangevraagd. De helft daarvan moet volgens Donner met een beter plan voor scholing komen.

Tegen: de deskundige

Bij het UWV Werkbedrijf volgen jaarlijks zo'n 40 duizend WW'ers een scholingstraject. Volgens Pierre Koning, deskundige op het gebied van scholing van werklozen bij het Centraal Planbureau, betreft het vooral korte cursussen, zoals een sollicitatietraining. Koning weet uit eigen ervaring dat langdurige cursussen vaak weinig effectief zijn. In het AD zei hij onlangs: "Scholing houdt werklozen juist van de arbeidsmarkt. Als de opleiding langer duurt denken werkgevers, terecht of onterecht: 'Die is niet geschikt voor ons'."

Voor: de werkgever

Om de krapte op de arbeidsmarkt tegen te gaan, moeten werknemers kunnen worden verplicht zich te laten bijscholen. Dit vindt 72 procent van de bedrijven in Limburg, blijkt uit onderzoek van de Limburgse Kamer van Koophandel. Een op de drie bedrijven in de regio zegt te maken te hebben met een krappe arbeidsmarkt. De helft zegt daarvan schade te ondervinden, zoals minder omzet, een hogere werkdruk en kwaliteitsverlies. De bedrijven zien scholing als de beste manier om gekwalificeerd personeel te krijgen.

Tegen: de onderzoeker

Hoofdonderzoeker Frank Cörvers van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) denkt dat een werkzoekende door bijscholing zelfs een baan kan mislopen. "Dit effect is meerdere malen statistisch aangetoond. Het UWV en gemeentelijke instanties dwingen een werkzoekende die bijgeschoold wordt vaak om de opleiding af te maken. Dit is nog niet eens zo gek, maar het doel van een baan vinden wordt voorbijgestreefd. Want als de werkzoekende tijdens zijn cursus een baan vindt, dan moet hij die afzeggen om de opleiding af te maken."

Voor: de werkgeversorganisatie

Brancheorganisatie MKB-Nederland wil werknemers verplichten om zich te laten bijscholen én

dat zij daarvoor hun vakantiedagen gebruiken. Harde maatregelen, maar het MKB heeft er redenen voor. De Nederlandse arbeidsmarkt verslechtert: van de 100.000 vacatures kan bijna de helft niet worden vervuld, waardoor bedrijven gedwongen zijn personeel uit het buitenland te halen. De snelle globalisering van de economie stelt daarbij steeds zwaardere eisen aan bedrijven en personeel. En dan is er nog die enorme groep langdurig werklozen, waarvan vier van de vijf nu niet geschikt zijn voor de functie waarop zij solliciteren.

Tegen: de werknemer

2,5 miljoen werknemers hebben helemaal geen zin in bijscholing, blijkt uit onderzoek van TNS-Nipo, uitgevoerd in opdracht van MKB-Nederland. Dat is 40 procent van de Nederlanders die in het midden- en kleinbedrijf werken. Gek genoeg zegt 93 procent van dezelfde ondervraagden scholing wel belangrijk te vinden. Blijkbaar niet belangrijk genoeg om tot actie over te gaan.

Voor: de politieke partij

De PvdA stond vooraan toen het onderwerp 'bijscholing' aan de orde kwam. In mei vorig jaar pleitte PvdA-fractievoorzitter Jacques Tichelaar al voor verplichte bijscholing voor werknemers. Tichelaar is wel iets milder dan MKB-Nederland; hij wil dat werkgevers de geldbuidel trekken door hun personeel elk jaar een week vrij te geven om een opleiding te volgen.

Tegen: de hoogleraar

"De opleiding om iemand om te scholen is duur en je kunt ondertussen niet werken", luiden de voornaamste bezwaren van dr. L. Borghans, hoogleraar Arbeidseconomie en sociaal beleid aan de Universiteit Maastricht. Het kostenplaatje: het re-integratiebudget van het UWV en de gemeenten kost al een dikke 1,9 miljard euro. Daarnaast dragen werkgevers en werknemers geld af aan scholingsfondsen. Diezelfde fondsen kunnen ook subsidies aanvragen bij het Europees Sociaal Fonds. Op dit moment hebben de fondsen samen ruim een miljard in de portemonnee.

[Find Documents with Similar Topics](#)

[Help](#)

Below are concepts discussed in this document. Select terms of interest and either modify your search or narrow the current results set

Subject

Labor Market(87%)

Minor Index Terms

Social Assistance & Welfare(83%)

**Narrow Search with Index Terms**

[Hide Minor Index Terms](#) | [Hide Relevancy Scores](#) | [Clear Selections](#)

**SUBJECT:** Labor Market (87%); Social Assistance & Welfare (83%)

**LOAD-DATE:** April 27, 2009

**LANGUAGE:** DUTCH; NEDERLANDS

**PUBLICATION-TYPE:** Krant

**JOURNAL-CODE:** METRO\_Spits

### All Rights Reserved

---

Search Terms [(((cörvers) AND (roa)) AND date(geq(22/2/2009)))](36) [View search details](#)

Source  [Spits]

Show Full Text with Indexing

Sort Publication Date

Date/Time 22 February 2010 15:46:06

 34 of 36

[Back to Top](#)



[About LexisNexis](#) | [Terms & Conditions](#) | [My ID](#)  
Copyright © 2010 LexisNexis. All rights reserved.