

Print deze pagina

ACADEMICI VAN ROND DE DERTIG DENKEN DAT DE CRISIS HUN CARRIÈRE JUUST TEN GOEDE KOMT EN ZIJN DAN OOK NIET BEREID SALARIS IN TE LEVEREN, BLIJKT UIT ONDERZOEK VAN BOER & CROON YOUNG EXECUTIVES. DAT IS NOGAL NAÏEF.

tekst **Kees Versluis**

Academici onderschatten crisis

1 Tienduizenden ontslagen, huizenprijzen ingezakt, bonussen bevroren: hoezo hebben jonge economen, juristen en TU-ingenieurs lak aan de crisis? Simpel gezegd: ze merken er niks van en denken op termijn juist te profiteren doordat er mooie functies vrijkomen van ontslagen, minder briljante collega's. Maar liefst 94 procent van de 511 respondenten van het Boer & Croon-onderzoek denkt dat de crisis nieuwe kansen biedt. Een kwart zegt zelfs op dit moment al persoonlijk voordeel uit de crisis te halen.

2 Totaal niet bang voor ontslag dus, die jonge academici? Nee, niet of nauwelijks: 77 procent ziet dat niet gebeuren. De groep is dan ook niet erg bereid concessies te doen als de werkgever vanwege de slechte economische omstandigheden daarom vraagt. (Tijdelijk) werk onder het niveau doen: geen denken aan, zegt tweederde van de jonge academici. Salaris inleveren is helemaal taboe. Slechts 18 procent is daartoe bereid als de crisis de werkgever te zwaar raakt. Ook opmerkelijk: slechts 45 procent blijft eventueel langer bij de hui-

dige baas werken omdat dat gezien de crisis wel zo strategisch is. 'We hadden deze uitkomsten niet verwacht', zegt Judith Manshanden van Boer & Croon Young Executives die het onderzoek uitvoerde. De academici zijn volgens haar veel optimistischer over de crisis dan de gemiddelde Nederlander.

3 Lezen jonge academici de krant dan niet: het bruto nationaal inkomen is afgelopen jaar zo'n 4 procent gedaald? Jawel, maar ze denken dat de crisis vooral anderen treft, niet henzelf. Over de gevolgen voor mensen om zich heen, zijn ze namelijk wel degelijk pessimistisch. Ruim driekwart ziet dat mensen in de omgeving wel de gevolgen van de crisis ondervinden. Andere mensen moeten hun uitgavenpatroon dan ook aanpassen, oordelen de universitair geschoolden. Zelf heeft maar 26 procent van de groep dat gedaan. 'En daar moet je je waarschijnlijk niet te veel van voorstellen', zegt Manshanden, 'ze zijn misschien wat meer gaan sparen.'

4 Zijn ze terecht zo optimistisch over hun eigen situatie of hebben ze een bord voor

hun kop? 'Dat is ook de vraag die wij ons stellen: worden jonge academici minder geraakt door de crisis of vatten ze 'm te licht op?', aldus Manshanden. Tot nog toe is de groep relatief ongeschonden de crisis doorgekomen, heeft ze het idee. 'Ik zie het ook in mijn eigen vriendenkring die voor een belangrijk deel uit academici van rond de dertig bestaat: het heftigste wat daarin gebeurde was dat iemand geen salarisverhoging kreeg. "Wat irritant voor je", was de reactie van de meesten.' Maar of hun optimisme ook over de toekomst terecht is, is volgens Manshanden een ander verhaal. Volgens een recent rapport van het Maastrichtse arbeidsmarktonderzoeksinstituut ROA (*De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2014*) hebben jonge academici helemaal geen reden tot optimisme. 'De vooruitzichten voor academici zijn juist niét goed', zegt Frank Cörvers van het ROA. Uit het rapport blijkt dat jonge academici de komende jaren veel harder door de crisis worden geraakt dan hbo'ers. 'Met name universitair afgestudeerden in economie, rechten en techniek zullen door de slechtere arbeidsmarkt concessies moeten gaan

doen', zegt Cörvers. Ze zullen volgens hem veel vaker dan voorheen onder hun niveau moeten gaan werken, en dus genoeg nemen met een lager salaris. Hbo'ers zijn de werkelijke winnaars van deze crisis, omdat de vergrijzing in hbo-beroepen de komende jaren hard toeslaat. In typische wo-beroepen is de zogenoemde 'vervangingsvraag' een stuk minder groot.

5 Hoe kan dat nou: zo'n enorm verschil tussen ROA en Boer & Croon? Jonge academici zien hun situatie ongetwijfeld te rooskleurig in. Maar dat is niet het hele verhaal: de slechte vooruitzichten van het ROA gelden vooral voor academici die net van de universiteit komen. Wie er al een baan heeft, wordt minder hard getroffen door de crisis. Daarnaast heeft Boer & Croon de ondervraagde academici niet aselekt gekozen: ze hebben allen ooit aangegeven interesse te hebben in een baan bij het adviesbureau. 'Ze zijn waarschijnlijk meer high potential dan gemiddeld', geeft Manshanden toe. Allicht dat voor hipo's de vooruitzichten zonniger zijn.

KEES.VERSLUIS@INTERMEDIAR.NL