

# Werknemers doen te weinig aan hun loopbaan

Van onze verslaggever

---

AMSTERDAM

Werknemers voelen vaak onvoldoende verantwoordelijkheid voor hun loopbaan. Vooral medewerkers die minder goed functioneren, realiseren zich te weinig dat hun positie binnen een bedrijf niet al te rooskleurig is. Dit constateert het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA).

Het ROA deed, in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken, onderzoek bij ABP/Uszo, een pensioenfonds en uitvoeringsinstelling van de WW en WAO. Bij deze organisatie is het werk de laatste jaren flink veranderd. Met het onderzoek wil Sociale Zaken een beeld krijgen van de manier waarop veranderende organisaties hun medewerkers via bijscholing nieuwe vaardigheden bijbrengen. Die vaardigheden zijn bijvoorbeeld nodig omdat een organisatie een nieuwe strategie kiest, klantgerichter wordt, meer concurrentie krijgt of meer met computers werkt.

Door het almaar hogere tempo van veranderingen moeten werknemers steeds meer hun best doen om bij te blijven. De laatste jaren is de 'competentie'-ontwikkeling op de werkvloer een belangrijk aandachtspunt geworden.